

Dossier 15

Il lavoro domestico nel welfare aziendale




Accesso e benefici per i datori di lavoro domestico

WELFARE AZIENDALE

L'insieme di beni e servizi che l'azienda può mettere a disposizione dei dipendenti e delle loro famiglie, ad integrazione della retribuzione monetaria

Riferimenti normativi TUIR artt. 51 e 100

IN EUROPA

-  Modello anglosassone liberale. Secondo welfare forte, soprattutto per conciliazione lavoro / famiglia.
-  Welfare State molto forte. Secondo welfare complementare al primo, in genere incluso nella contrattazione collettiva.
-  OCIRP, previdenza privata a sostegno al reddito e formazione; CESU, voucher finanziato dalle aziende per servizi alla persona.

CHI NE BENEFICIA

-  **AZIENDE** Dal 2016 sono aumentate le agevolazioni fiscali di chi eroga il Welfare Aziendale
-  **LAVORATORI DIPENDENTI AZIENDALI** Servizi non soggetti a tassazione, estendibili anche ai familiari
-  **TERRITORIO** Servizi possono essere erogati da aziende locali convenzionate

RICADUTE SUL SETTORE DEL LAVORO DOMESTICO

 UN LAVORATORE DIPENDENTE AZIENDALE →  PUO' DIVENTARE DATORE DI LAVORO DOMESTICO

VANTAGGI
 Retribuzione dei lavoratori domestici con un sistema non tassato

OPPORTUNITA'
 Servizi per lavoratori dipendenti aziendali e loro familiari (oggi i servizi più richiesti riguardano infanzia, educazione e istruzione)

EFFETTI SUL SETTORE

- Garanzia di servizi certificati e tracciati
- Stimolo alla regolarizzazione del settore

Oggi il Welfare Aziendale non è presente nel CCNL domestico

EFFETTO COVID 

 **NORMATIVA**

Decreto-Legge 14 agosto 2020, n. 104. Art. 112
 Raddoppio limite welfare aziendale anno 2020.

 **ACCORDI AZIENDALI**

A febbraio 2021 il 57,2% degli accordi aziendali (depositati al Min. Lav.) prevedono forme di W.A. Dati Min. Lav. 2020 (17% nel 2016).

 **DIFFUSIONE**

4 milioni di occupati in smart working nel 2° trim. 2020 (19,4% dei lavoratori). Nel 2° trim. 2019 erano il 4,6% degli occupati.